

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....โรงพยาบาลจักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ต.จักราช อ.จักราช จ.นครราชสีมา ๓๐๒๓๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางวันเพ็ญ บุรณวานิช.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....รพ.จักราช.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์ ๐๘๙๘๖๔๖๐๙๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pajun๓๐๒๕๑๗@gmail.com.....LINE ID : pajun๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๘)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท</p>		↔			
<p>๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้ การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะทำงาน ITA/ กก.HRD</p>	<p>๑ ครั้ง</p>		<p>จัดบูรณาการร่วมกับโครงการ ข้อ ๑</p>		↔			
<p>๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม</p>	<p>คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)</p>	<p>๑ ครั้ง</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>			↔		
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับ ส่วน ราชการอื่น</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	←				→

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นงานเผยแพร่ผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง	ทหาร/คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้านพัสดุได้พัฒนาศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักษุทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑	↔			↔	
แผนย่อยที่ ๓ ๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ปะทับใจปลอดภัย	คณะกรรมการ HRD	บุคลากรในสังกัด		๕๐๐,๐๐๐ บาท	↔				
๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรในสังกัด		ไม่ใช้งบประมาณ			↔		
แผนย่อยที่ ๔ ๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุ						↔			↔	

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๔)	
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วันสำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี		←			→	

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
 บริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๘ คน	๒๔๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.๒.แห่ง ๒๔๑ คน	๓ แห่ง ๒๔๑ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ระบบ	๑ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๒๔๑ คน	๒ แห่ง ๒๔๑

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม

ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

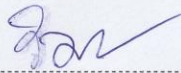
๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง


<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมเพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็น องค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจ ปลอดภัย สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้รับบริการพึงพอใจ ประทับใจ การร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการเป็น ๐</p>

คำอธิบาย : ๑.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง และมีงบประมาณให้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
 ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์
 ผู้ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  (นายชยพล สุขโต)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓